TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE
PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE
AL CONSILIULUI JUDEȚEAN CLUJ

Conform prevederilor art. 7 litera e) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările şi completările ulterioare, salariul lunar cuprinde salariul de bază ori, după caz, indemnizaţia lunară sau indemnizaţia de încadrare, compensaţiile, indemnizaţiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum şi celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar,

A. Funcţii de demnitate publică:

Funcţia	**Coeficient**	**Indemnizaţia lunară**
Preşedinte	9	17100
Vicepreşedinte	8	15200

- Indemnizaţiile lunare pentru funcţiile de demnitate publică se determină prin înmulţirea coeficienţilor din anexa nr. IX - *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările şi completările ulterioare, cu salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată în vigoare, conform art.13 alin. (1) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările şi completările ulterioare.
- Indemnizaţiile lunare ale preşedinţilor şi vicepreşedinţilor consiliilor judeţene şi primarilor şi viceprimarilor unităţilor administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%, conform art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare. Prin Dispoziţia nr. 48/2018, Dispoziţia nr. 49/2018 şi Dispoziţia nr. 50/2018 indemnizaţia lunară a preşedintelui, respectiv vicepreşedinţilor Consiliului Judeţean Cluj, se majorează cu 25%, pe perioada implementării proiectelor finanţate din fonduri europene nerambursabile, începând cu luna ianuarie 2018.

B. Funcţii publice şi contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Judeţean Cluj

Salariul lunar al angajaţilor din aparatul de specialitate al Consiliul Judeţean Cluj cuprinde următoarele:

1. **Salariul de bază,** conform prevederilor HCJ nr. 169 şi 170 din 26.07.2017, stabilit în baza prevederilor art. 11 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice,* cu modificările şi completările ulterioare după cum urmează:

a) Funcţii publice de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Gradul	Coeficient	Salariul de bază
1	Secretar al judeţului	S	II	8,00	15200
2	Arhitect-şef	S	II	8,00	15200
3	Director general	S	II	8,00	15200
4	Director executiv	S	II	7,78	14782
5	Şef serviciu audit intern	S	II	7,39	14041
6	Şef serviciu	S	II	6,79	12901
7	Şef birou	S	II	6,61	12559

Notă: Salariile de bază ale funcţiilor de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcţii publice de execuţie pe grade şi trepte

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Grad/ Treaptă	Coeficientul la gradaţia 0	salariul de bază la gradaţia					
					0	1	2	3	4	5
1	Auditor	S	superior	4,79	9101	9784	10273	10787	11057	11333
			principal	3,70	7030	7557	7935	8332	8540	8754

			asistent	3,12	5928	6373	6692	7027	7203	7383
2	Consilier juridic	S	superior	4,42	8398	9028	9479	9953	10202	10457
			principal	3,52	6688	7190	7550	7928	8126	8329
			asistent	2,77	5263	5658	5941	6238	6394	6554
			debutant	2,32	4408	4739	4976	5225	5356	5490
3	Consilier, Expert, Inspector	S	superior	4,42	8398	9028	9479	9953	10202	10457
			principal	3,52	6688	7190	7550	7928	8126	8329
			asistent	2,77	5263	5658	5941	6238	6394	6554
			debutant	2,32	4408	4739	4976	5225	5356	5490
4	Referent de specialitate	SSD	superior	4,10	7790	8374	8793	9233	9464	9701
			principal	3,50	6650	7149	7506	7881	8078	8280
			asistent	2,86	5434	5842	6134	6441	6602	6767
			debutant	2,20	4180	4494	4719	4955	5079	5206
5	Referent	M	superior	2,76	5244	5637	5919	6215	6370	6529
			principal	2,41	4579	4922	5168	5426	5562	5701
			asistent	2,14	4066	4371	4590	4820	4941	5065
			debutant	1,91	3629	3901	4096	4301	4409	4519

Notă:

- Salariul de bază la gradația 0 se determină prin înmulțirea coeficientului cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător cu acesta. Începând cu data de 1 ianuarie 2018, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, sumă stabilită în bani care nu include sporuri și alte adaosuri, se stabilește la 1.900 lei lunar, pentru un program complet de lucru, conform art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 846 din 29 noiembrie 2017 *pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată*.

- Salariile pentru gradațiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare.
- Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către președintele consiliului județean, în condițiile legii, în funcție de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului județului, iar limita maximă este indemnizația vicepreședintelui consiliului județean.

c) Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad	Coeficient	Salariul de bază
1	Director	S	II	6,79	12901
2	Director economic	S	II	5,89	11191
3	Șef serviciu	S	II	5,65	10735
4	Șef birou	S	II	5,42	10298

Notă: Salariile de bază ale funcțiilor de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

d) Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad/ Treaptă	Coeficientul la gradația 0	salariul de bază la gradația					
					0	1	2	3	4	5
1	Inspector de specialitate	S	IA	3,83	7961	8558	8986	9435	9671	9913
			I	3,13	6365	6842	7184	7543	7732	7925
			II	2,65	5662	6087	6391	6711	6879	7051
			Debutant	2,11	7277	7823	8214	8625	8841	9062
2	Consilier juridic	S	IA	3,83	5947	6393	6713	7049	7225	7406
			I	3,13	5035	5413	5684	5968	6117	6270

			II	2,65	4009	4310	4526	4752	4871	4993
			Debutant	2,11	7277	7823	8214	8625	8841	9062
3	Subinginer	SSD	IA	3,50	5947	6393	6713	7049	7225	7406
			I	2,96	5035	5413	5684	5968	6117	6270
			II	2,45	4009	4310	4526	4752	4871	4993
			Debutant	2,03	6650	7149	7506	7881	8078	8280
4	Referent	M	IA	2,42	5624	6046	6348	6665	6832	7003
		M	I	2,03	4655	5004	5254	5517	5655	5796
		M	II	1,96	3857	4146	4353	4571	4685	4802
		M	Debutant	1,74	4598	4943	5190	5450	5586	5726
5	Casier, Magaziner	M,G		2,10	3857	4146	4353	4571	4685	4802
			Debutant	1,38	3724	4003	4203	4413	4523	4636
6	Paznic, Curier	M,G		1,94	3306	3554	3732	3919	4017	4117
	Îngrijitor	M,G		1,88	3990	4289	4503	4728	4846	4967
			Debutant	1,32	2622	2819	2960	3108	3186	3266
7	Şofer	M,G	I	2,32	3686	3962	4160	4368	4477	4589
			II	2,20	3572	3840	4032	4234	4340	4449
8	Muncitor calificat	M,G	I	2,26	2508	2696	2831	2973	3047	3123
			II	2,18	4408	4739	4976	5225	5356	5490
			III	1,99	4180	4494	4719	4955	5079	5206
			IV	1,97	4294	4616	4847	5089	5216	5346

9	Muncitor necalificat	M,G	I	1,82	4142	4453	4676	4910	5033	5159
	- fără sporuri	M,G	II	1,32	3781	4065	4268	4481	4593	4708

Notă:

- Salariul de bază la gradaţia 0 se determină prin înmulţirea coeficientului cu salariul minim brut pe tară garantat în plată şi se modifică corespunzător cu acesta. Începând cu data de 1 ianuarie 2018, salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată, sumă stabilită în bani care nu include sporuri şi alte adaosuri, se stabileşte la 1.900 lei lunar, pentru un program complet de lucru, conform art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 846 din 29 noiembrie 2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată.
- Salariile pentru gradaţiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările şi completările ulterioare.
- Salariile de bază prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, se utilizează şi pentru salarizarea funcţiilor de la cabinetul preşedintelui consiliului judeţean.

2. **Indemnizaţie pentru titlul ştiinţific de doctor** pentru persoanele care deţin titlul ştiinţific de doctor şi care îşi desfăşoară activitatea în domeniul pentru care deţine titlul în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată (950 lei la momentul actual), conform art. 14 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările şi completările ulterioare.
3. **Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv**, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările şi completările ulterioare.
4. **Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri** europene nerambursabile, pe perioada în care exercită aceste atribuţii, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu maxim 25%, după cum urmează:
    - până la 50 ore se acordă o majorare salarială de 10%;
    - între 51-100 ore se acordă o majorare salarială de 15%;
    - peste 100 ore se acordă o majorare salarială de 25%;

   Majorarea se acordă indiferent de numărul de proiecte în care este implicat şi se aplică proporţional cu timpul efectiv alocat activităţilor pentru fiecare proiect. Pentru personalul nominalizat în echiphele de proiete care îşi desfăşoară activitatea simultan în mai multe proiecte, numărul orelor efectiv lucrate în luna anterioară se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit în mod corespunzător. Aceste drepturi sunt stabilite prin Dispoziţia nr.53/2018 coroborat cu art.16 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările şi completările ulterioare.

5. **Sporul pentru munca de noapte** de 25% din salariul de bază pentru orele lucrate între orele 22,00 şi 6,00 conform art. 20 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare coroborat cu art. 126 alin. b) din Legea nr. 53/2003 Codul muncii republicată, cu modificările şi completările ulterioare.
6. **Pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal**, în cadrul schimbului normal de lucru, de către angajaţii din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Judeţean Cluj, se acordă un spor de 30% pentru timpul efectiv lucrat în zilele de sâmbătă şi duminică, conform art.137 din Codul muncii - Legea nr. 53/2013 Codul Muncii, republicată cu modificările şi completările ulterioare şi a contractului individual de muncă al salariaţilor respectivi.
7. **Indemnizaţie de vacanţă** acordată sub formă de vouchere de vacanţă în valoare de 1450 lei acordate până la data de 30.11.2018 conform art. 26 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările şi completările ulterioare coroborat cu ART. I, pct.1 din Ordonanţa de Urgenţă nr. 46/2017 pentru modificarea şi completarea Ordonanţei de Urgenţă a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanţă.
8. În anul 2018, **munca suplimentara** efectuata peste durata normala a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcţii de execuţie sau de conducere, precum şi munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora, conform art. 8 din *OUG nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea şi completarea unor acte normative şi prorogarea unor termene*.

Nivelul veniturilor salariale se stabileşte fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de vicepreşedinte al Consiliului Judeţean Cluj, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările şi completările ulterioare cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri şi cheltuieli.